

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МДОКУ д/с «Сказка» пгт Лёвинцы
от 13.01.2022 № 3-од

ПОЛОЖЕНИЕ

**о нормах профессиональной этики педагогических работников
муниципального дошкольного образовательного казённого учреждения
детского сада комбинированного вида «Сказка» пгт Лёвинцы
Оричевского района Кировской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного казённого учреждения детского сада комбинированного вида «Сказка» пгт Лёвинцы Оричевского района Кировской области (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного казённого учреждения детского сада комбинированного вида «Сказка» пгт Лёвинцы Оричевского района Кировской области (далее – образовательная организация), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию конфликта интересов в муниципальном дошкольном образовательном казённом учреждении детском саду комбинированного вида «Сказка» пгт Лёвинцы Оричевского района Кировской области (далее – комиссия по урегулированию конфликта интересов).

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию конфликта интересов, невыполнения решения комиссии по урегулированию конфликта интересов, несоответствия решения комиссии по

урегулированию конфликта интересов законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию конфликта интересов он имеет право обратиться в суд.

Ознакомлены:

Вн Вишвица Е.Т.

Ен Жукина С.И.

Влад Лопатина Т.В.

Валентина Кашинникова Е.А.

В.В. Витуркина Н.В.

С.А. Редченко С.А.

Татьяна Третьякова А.С.

Татьяна Любимова Е.И.

Татьяна Данилова Т.Ю.

Кладунова Кладунова Т.С.

Савина Савина С.И.

Кондратьева Кондратьева С.П.

Торесовы Торесовы И.В.

Корсакова Корсакова А.П.

Муромова Муромова Н.В.

Белоусова Белоусова В.С.